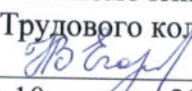


Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад села Ручейки»

Согласовано:

Уполномоченный представитель
Трудового коллектива
 Н.В. Егоров
«10» января 2023г.

Заместитель начальника отдела
образования
 Л.С. Лунина
«10» января 2023г.



Утверждаю:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад с. Ручейки»
«10» января 2023г.
Л.В. Бондаренко



**Дополнения, вносимые в
Положение о системе оплаты труда работников
муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад села Ручейки»**

2023г.

Раздел 4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования работников учреждения к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда выплачиваются стимулирующие выплаты.

4.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно, по оценке показателей эффективности деятельности работников (приложение №2). Подведение итогов выполнения показателей эффективности деятельности работников производится Трудовым коллективом ДОУ.

4.3. Надбавка за стаж непрерывной работы работникам, занимающим педагогические должности, устанавливается в размере до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (приложение №1 таблица 2). Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, устанавливается локальным нормативным актом.

4.4. Надбавка молодым специалистам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и не имеющим стажа работы по специальности, устанавливается в размере до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и до истечения трёх лет с даты окончания учебного заведения.

Молодым специалистам из числа педагогических работников, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и не имеющим стажа педагогической работы по специальности, устанавливается надбавка в размере до 30% к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью и до истечения трёх лет с даты окончания учебного заведения.

4.5. Доплата за звание устанавливается работникам, имеющим учёную степень или почётное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в размере до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии у работников почётных званий, учёных степеней установление выплаты производится по двум основаниям.

4.6. Ежемесячная обязательная надбавка за специфику работы в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональной группе «Должности педагогических работников». Обязательная стимулирующая надбавка за специфику работы производится ежемесячно пропорционального отработанному времени с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

4.7. Размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом по согласованию с Трудовым коллективом, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников по бюджетной смете.»

Приложение №1 таблица 2 «Работнику производятся выплаты стимулирующего характера»

изложить в следующей редакции:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда	Положение о системе оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад с. Ручейки» от 01.12.2021г.	До 100%
Премияльные выплаты по итогам работы		Не носят обязательный характер

Надбавка за стаж непрерывной работы	Дополнения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад с. Ручейки» от 09.01.2023г.	От 2 до 5 лет – 5% От 5 до 10 лет – 10% Свыше 10 лет – 15%
Надбавка молодым специалистам		До 10%
Надбавка молодым специалистам из числа педагогических работников		До 30%
Доплата за звание		До 20%
Ежемесячная обязательная надбавка за специфику работы		30%